

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ТЫСЯЧНОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ГУЛЬКЕВИЧСКОГО РАЙОНА

от 06.12.2010

№ 77

х. Тысячный

Об утверждении Положения о формировании резерва управленческих кадров Тысячного сельского поселения Гулькевичского района

В целях своевременного замещения целевых должностей муниципальной службы лицам, соответствующими квалификационным требованиям, а также привлечения на муниципальную службу в Тысячное сельское поселение Гулькевичского района высококвалифицированных специалистов, руководствуясь статьей 33 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 31 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о формировании резерва управленческих кадров Тысячного сельского поселения Гулькевичского района (прилагается).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «В 24 часа».
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на специалиста 1 категории администрации Е.В.Сидоренко.
4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Тысячного сельского поселения
Гулькевичского района

Н.И.Енина

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Тысячного сельского поселения
Гулькевичского района
от 06.12.2010 № 77

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании резерва управленческих кадров
Тысячного сельского поселения Гулькевичского района

1. Общие положения

Настоящее Положение о формировании резерва управленческих кадров Тысячного сельского поселения Гулькевичского района (далее – Положение) определяет порядок отбора кандидатов для формирования резерва управленческих кадров в Тысячном сельском поселении Гулькевичского района на муниципальные должности, а так же на должности руководителей коммерческих и некоммерческих организаций приоритетных сфер экономики, расположенных на территории Тысячного сельского поселения Гулькевичского района.

Под резервом управленческих кадров Тысячного сельского поселения Гулькевичского района (далее – Резерв) понимаются граждане Российской Федерации, имеющие достижения в профессиональной деятельности, способные к руководству организациями и замещению целевых руководящих должностей. Кроме того, в Резерв включаются перспективные молодые специалисты в возрасте до 35 лет включительно.

Резерв формируется из граждан, проживающих на территории Тысячного сельского поселения Гулькевичского района, отвечающих определенным требованиям к профессиональной подготовке и личностным качествам, изложенным в настоящем Положении, и направлен на решение социально-экономических задач муниципального образования.

К целевым руководящим должностям Тысячного сельского поселения Гулькевичского района, на которые формируется Резерв, относятся:

- муниципальные должности;
- выборные должности муниципальной службы;
- должности, относящиеся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы;
- должности руководителей коммерческих организаций приоритетных сфер экономики в Тысячном сельском поселении Гулькевичского района;
- должности руководителей некоммерческих организаций в Тысячном сельском поселении Гулькевичского района.

Для обеспечения реализации мероприятий по созданию Резерва нормативным правовым актом администрации Тысячного сельского поселения

Гулькевичского района создается комиссия по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Тысячного сельского поселения Гулькевичского района (далее – Комиссия).

2. Задачи формирования Резерва

К задачам формирования Резерва относятся:

нормативное правовое и методическое обеспечение формирования Резерва;

формирование и развитие системы управления Резервом;

информационное обеспечение реализации Программы мероприятий по формированию и подготовке Резерва.

К задачам подготовки Резерва относятся:

определение квалификационных требований к целевым должностям и уровню подготовки кандидатов для замещения целевых должностей, для включения их в систему дополнительного образования на базе высшего профессионального образования;

определение уровня подготовки лиц, включенных в Резерв, для замещения вакантных целевых должностей;

организация подготовки кандидатов для замещения вакантных целевых должностей.

Общая организация формирования и подготовки Резерва в Тысячном сельском поселении Гулькевичского района, ведение списков лиц, включенных в Резерв для замещения муниципальных должностей, должностей муниципальной службы Тысячного сельского поселения Гулькевичского района, осуществляется должностным лицом по вопросам муниципальной службы и кадрового делопроизводства администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района.

3. Требования, предъявляемые к кандидатам для включения в Резерв

К лицам, являющимся кандидатами для включения в Резерв, предъявляются общие требования, предъявляемые для каждой группы целевых должностей.

3.1. Общие требования

Общие требования к кандидатам включают в себя:

гражданство Российской Федерации;

проживание на территории Тысячного сельского поселения Гулькевичского района;

наличие высшего профессионального образования;

отсутствие судимости.

Документы, представляемые кандидатом:

заявление кандидата о включении его в Резерв;
анкета кандидата;
рекомендация руководителя, знающего кандидата по его совместной работе не менее одного года.

3.2. Требования для замещения выборных, высших должностей муниципальной службы

Общая характеристика – это руководители, имеющие большой опыт работы на высших и главных должностях муниципальной службы (государственной гражданской службы), обладающие знаниями, навыками и мотивацией к решению приоритетных государственных задач;

уровень занимаемой должности, с которой может быть рекомендован кандидат:

для муниципальных служащих – высшие, главные и ведущие должности муниципальной службы;

для работников коммерческой и некоммерческой сферы, образовательных учреждений, других организаций – должности высшего звена управления;

возраст – до 50 лет; опыт работы на управленческих должностях не менее 5 лет.

Основания для выдвижения в Резерв:

достижения (объективные результаты деятельности), опыт успешного решения управленческих задач;

профессиональная компетентность кандидата, особенности профессионального мышления, особенности профессиональной мотивации;

личностные характеристики кандидата.

3.3. Требования для замещения главных должностей муниципальной службы

Общая характеристика – это руководители, имеющие большой опыт работы на главных и ведущих должностях муниципальной службы (государственной гражданской службы), обладающие знаниями, навыками и мотивацией, необходимыми для прохождения муниципальной службы;

уровень занимаемой должности, с которой может быть рекомендован кандидат:

для муниципальных служащих – главные и ведущие должности муниципальной службы;

для работников коммерческой и некоммерческой сферы, образовательных учреждений, других организаций – должности высшего и среднего звена управления;

возраст – до 45 лет; опыт работы на управленческих должностях не менее 3 лет.

Основания для выдвижения в Резерв:

достижения (объективные результаты деятельности), опыт успешного решения управленческих задач;

профессиональная компетентность кандидата, особенности профессионального мышления, особенности профессиональной мотивации; личностные характеристики кандидата.

3.4. Требования для замещения должностей руководителей коммерческих и некоммерческих организаций с муниципальным участием

Общая характеристика – это руководители, имеющие опыт управления и решения профессиональных задач в органах государственной власти, органах местного самоуправления, коммерческих, образовательных и других организациях, выпускники Президентской программы управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, обладающие знаниями, навыками и мотивацией, необходимыми для решения задач определенной отрасли хозяйствования района;

уровень занимаемой должности, с которой может быть рекомендован кандидат:

для муниципальных служащих – главные и ведущие должности муниципальной службы;

для работников коммерческой и некоммерческой сферы, образовательных учреждений, других организаций – должности высшего и среднего звена управления;

возраст – до 45 лет; опыт работы на управленческих должностях не менее 1 года.

Основания для выдвижения в Резерв:

достижения (объективные результаты деятельности), опыт успешного решения управленческих задач;

профессиональная компетентность кандидата, особенности профессионального мышления, особенности профессиональной мотивации; личностные характеристики кандидата.

3.5. Требования для включения в Резерв молодых перспективных специалистов (до 35 лет включительно)

Общая характеристика – это перспективные молодые работники органов местного самоуправления Тысячного сельского поселения Гулькевичского района, коммерческих и некоммерческих организаций, образовательных учреждений и других организаций, расположенных на территории Тысячного сельского поселения Гулькевичского района, а также выпускники Президентской программы управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации, целевых программ Краснодарского края, таких, как «Молодые кадры экономики Кубани», обладающие хорошим потенциалом для развития и мотивацией к работе на

муниципальной службе, в коммерческих и некоммерческих организациях, образовательных учреждениях и других организациях, способных в перспективе по результатам работы и обучения замещать должности муниципального образования, а также выпускники высших учебных заведений, имеющие диплом с отличием;

уровень занимаемой должности, с которой может быть рекомендован кандидат – не устанавливается;

возраст – до 35 лет (включительно); общий стаж работы – не менее 3 лет.

Основания для выдвижения в Резерв:

достижения (объективные результаты деятельности);

профессиональная компетентность кандидата, особенности профессионального мышления, особенности профессиональной мотивации; личностные характеристики кандидата.

4. Порядок включения граждан в Резерв

При подборе кандидатов в Резерв учитывается уровень образования, стаж, опыт работы и их соответствие специализации должностей муниципальной службы и руководящих должностей муниципальных предприятий и учреждений, возраст, состояние здоровья.

Уровень профессионального образования, профессиональные знания и навыки, стаж кандидатов на зачисление в Резерв должны соответствовать квалификационным требованиям, установленным правовым актом администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района.

Информацию о проведении подбора кандидатов на включение в Резерв на должности муниципальной службы и начале отбора кандидатов на руководящие должности муниципальных предприятий, учреждений Тысячного сельского поселения Гулькевичского района готовит должностное лицо по вопросам муниципальной службы и кадрового делопроизводства администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района, публикует в газете «В 24 часа» и размещает на официальном сайте муниципального образования Гулькевичский район.

Решение о начале отбора кандидатов на руководящие должности муниципальных предприятий, учреждений должно содержать следующие сведения:

наименование должностей, на которые проводится отбор кандидатов;

требования, предъявляемые к кандидатам на указанные должности;

место и время приема документов;

срок, до истечения которого принимаются документы;

сведения об источнике подробной информации (телефон, почтовый адрес, адрес электронной почты).

Граждане, желающие принять участие в отборе кандидатов, представляют должностному лицу по вопросам муниципальной службы и

кадрового делопроизводства администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района следующий пакет документов:

- заявление кандидата;
- копию паспорта или заменяющего его документа;
- копии документов, подтверждающих профессиональное образование;
- копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую деятельность (служебную деятельность), заверенные кадровой службой по месту работы (службы);
- рекомендательные письма.

По желанию гражданина дополнительно могут быть представлены:

- копии документов, подтверждающих получение дополнительного профессионального образования, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы).

Должностным лицом по вопросам муниципальной службы и кадрового делопроизводства администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района проводится проверка документов, представленных кандидатами, а также соответствия кандидатов квалификационным требованиям.

Собеседование с кандидатами на руководящие должности муниципальных предприятий, учреждений проводится Комиссией.

По результатам собеседования Комиссия принимает одно из следующих решений:

- принять кандидата успешно прошедшего собеседование и рекомендовать его для включения в Резерв;

- признать кандидата не прошедшим собеседование.

При проведении собеседования оценка кандидата производится исходя из представленных им документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, муниципальной службы, осуществлении трудовой деятельности, иных представленных кандидатом материалов, а также не противоречащими законодательству методами оценки аналитических, организационных и коммуникативных качеств кандидата.

Кандидата вправе не включать (исключать) в список Резерва в случае:

- несоответствия рассматриваемого лица установленным требованиям, определенным настоящим Положением;

- назначения на более высокую должность, относительно той, которую занимает данное лицо;

- неудовлетворительных результатов практической деятельности по замещаемой им должности;

- по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

- повторного отказа от предложения о замещении целевой должности резерва управленческих кадров Краснодарского края;

- личного заявления об исключении из Резерва;

- наступления и (или) обнаружения обстоятельств, препятствующих назначению на целевую должность Резерва;

иных оснований, признанных Комиссией достаточными для принятия решения об исключении гражданина из Резерва.

Должностное лицо по вопросам муниципальной службы и кадрового делопроизводства администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района готовит списки кандидатов, успешно прошедших отбор, передает их Комиссии, которая представляет общий список кандидатов главе Тысячного сельского поселения Гулькевичского района для принятия им решения о включении их в Резерв.

После утверждения главой Тысячного сельского поселения Гулькевичского района Резерва кандидату, включенному в него, должностным лицом по вопросам муниципальной службы и кадрового делопроизводства администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района направляется уведомление о включении его в Резерв.

Нахождение лица в Резерве, как правило, не должно превышать 3-х лет. В случае непредставления возможности замещения соответствующей должности в течении указанного срока допускается его продление при условии наличия высоких результатов практической деятельности на замещаемой должности. Решение о продлении срока нахождения в Резерве принимается главой Тысячного сельского поселения Гулькевичского района по представлению Комиссии и предложения эксперта, представляющего данное лицо.

Численный состав лиц, включенных в Резерв, не ограничен.

Извещение кандидатов о включении (исключении) в Резерв осуществляется должностным лицом по вопросам муниципальной службы и кадрового делопроизводства администрации Тысячного сельского поселения Гулькевичского района в течении 2-х недель со дня принятия соответствующего решения.

Информация о Резерве ежемесячно в соответствии с установленным порядком предоставляется в отдел организационно-кадровой работы и взаимодействия с поселениями управления делами администрации муниципального образования Гулькевичский район для обобщения и предоставления в управление кадровой политики администрации Краснодарского края.

Специалист 1 категории

Е.В.Сидоренко